

Notulen uit de zitting van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van dinsdag 24 september 2019

Aanwezig: Lieven Krikilion, Voorzitter
Michel Doomst, Burgemeester
Gunther De Wilde, Simon De Boeck, Christa Dermez, Schepenen
Jan Depester, Christine Vankersschaever, Kristoff Hemelinckx, Linda De Schutter, Jonas De Maeseneer, Samuel Billens, Pascal De Leener, Pascale Souffriau, Philippe De Cock, Jason Broodcoorens, Patrick Week, Ellen Vereman, Raadsleden
Joris Samyn, Adjunct-algemeen directeur
Eric Van Snick, Algemeen directeur

Verontschuldigd: Herman Anthoons, Steve Dehandschutter, Laura Timmermans, Ellen Mathieu, Raadsleden

Afwezig: /

De voorzitter opent de vergadering om 21u00.

nbaar

Algemeen bestuur

1. Goedkeuring van de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2019 - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De algemeen directeur legt de notulen voor van de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 juni 2019.

Juridische gronden

Artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur

Advies medewerker/doel

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd de notulen, zoals voorgelegd door de algemeen directeur, goed te keuren.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Enig artikel.- De notulen van 25 juni 2019 worden goedgekeurd.

Politieke organen

2. Intercommunale Haveland: Bijzondere Algemene Vergadering van 23 oktober 2019 - goedkeuren agenda + vaststellen van het mandaat van de gemeentelijke afgevaardigden. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

De aansluiting van de gemeente bij Haviland Intercommunale die werd opgericht op 24 maart 1965 bij oprichtingsakte verschenen in de Bijlage tot het Belgisch Staatsblad van 16 april 1965 onder het nummer 8226.

Overwegende dat Haviland Intercommunale als intergemeentelijk samenwerkingsverband voor de ruimtelijke ordening en de economisch sociale expansie van het arrondissement Halle-Vilvoorde, een dienstverlenende vereniging is die wordt beheerst door het Decreet Lokaal Bestuur.

Het besluit van de algemene vergadering van 10 november 2003 om de duurtijd van Haviland Intercommunale te beperken tot achttien jaar, ingaand op de datum van inwerkingtreding van het Decreet, zijnde 10 november 2001, om te eindigen op 10 november 2019.

Artikel 423, 1ste lid van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat de statutair bepaalde duur van een dienstverlenende vereniging kan verlengd worden voor een termijn die niet langer mag zijn dan 18 jaar.

Artikel 423, 2de lid van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt welke beslissingen moeten genomen worden met het oog op de verlenging van Haviland:

- een verzoek tot verlenging van de gewone meerderheid van het totale aantal deelnemers, voor voorwaarde dat dit verzoek gedragen wordt door een drievierdemeerderheid van het aantal deelnemende gemeenten;
- een beslissing over de verlenging van Haviland als vereniging van een drievierdemeerderheid van het aantal stemmen van de laatste algemene vergadering voor het verstrijken van de duur van Haviland;
- een beslissing over de verlenging van de deelneming in Haviland van een meerderheid binnen het bevoegd orgaan van elke deelnemer van Haviland.

Gelet op de agenda van de bijzondere algemene vergadering van Haviland Intercommunale die zal gehouden worden op 23 oktober 2019 en volgende agendapunten omvat:

1. notulen van de algemene vergadering van 12 juni 2019: goedkeuring (een exemplaar van deze notulen werd per brief op 21 juni 2019 aan de deelnemers bezorgd)
2. verlenging bestaansduur Haviland: goedkeuring
3. voorstel statutenwijziging: goedkeuring
4. verlenen volmacht aan notaris Frederika Lens om over te gaan tot de coördinatie van de statuten: goedkeuring
5. toetreding politiezone (art. 8): goedkeuring
6. benoeming leden algemeen comité (art. 39): goedkeuring
7. Varia

Het besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn dd. 26 februari 2019 waarbij mevr. Laura Timmermans en dhr. Jonas De Maeseneer respectievelijk als effectieve en plaatsvervangend vertegenwoordiger werden aangeduid vanuit het OCMW op de Algemene Vergaderingen van Haviland Intercommunale.

Juridische gronden

Het Decreet Lokaal Bestuur inzonderheid artikel 432.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1.- De agendapunten van de bijzondere algemene vergadering van Haviland Intercommunale dd. 23 oktober 2019 worden goedgekeurd.

Artikel 2.- De gemeente verzoekt Haviland om haar statutaire bestaansduur te verlengen.

Artikel 3.- De gemeente gaat akkoord met de verlenging van Haviland als vereniging, voor een duur van 16 jaar ingaand vanaf 10 november 2019.

Artikel 4.- De gemeente verlengt haar deelneming aan Haviland voor voormelde periode van 16 jaar vanaf 10 november 2019.

Artikel 5.- De gemeente gaat akkoord met het voorstel van statutenwijzigingen.

Artikel 6.- De vertegenwoordiger van de gemeente is gemandateerd om de agendapunten op de bijzondere algemene vergadering van Haviland Intercommunale dd. 23 oktober 2019 goed te keuren.

Artikel 7.- Het College van Burgmeester en Schepenen wordt gelast met de uitvoering van dit besluit.

Ondersteuning en burger
el

3. Aanpassing arbeidsreglement ocmw-personeel: goedkeuring - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het arbeidsreglement is van toepassing op alle personeelsleden van het OCMW Gooik.

Het regelt de arbeidsvoorwaarden van de personeelsleden en dit ongeacht leeftijd, geslacht, nationaliteit, statutaire of contractuele tewerkstelling en ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, in het bijzonder artikels 40 § 3 en 41
- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel
- De Wet van 3 juli 1978 en de latere wijzigingen betreffende de arbeidsovereenkomsten
- De Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en de latere wijzigingen
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn dd. 14 juli 2005 en latere wijzigingen

Verwijzingen

- Het syndicaal akkoord van het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 2 september 2019.
- Het modelontwerp tot wijziging van het arbeidsreglement, opgesteld door CC Consult met referentie goo0-ar-rgl-20190726-o.

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam dd. 3 september 2019.

Motivering medewerker/dienst

Het arbeidsreglement dient te worden aangepast om volgende reden:aanpassing van artikel 18 - opnemen van jaarlijkse vakantie ook in uren (ook aangepast in bijlage 11 reglement tijdsregistratie).

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het arbeidsreglement zoals beschreven in het voorstel opgesteld door CC. Consult met referentie goo0-ar-rgl-20190726-o en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het arbeidsreglement. De actuele versie het arbeidsreglement wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

Artikel 3. Deze beslissing conform het decreet Lokaal Bestuur te publiceren op de website van de gemeente.

4. Aanpassing personeelsformatie gemeente en OCMW. - Goedgekeurd

Aanleiding en doel

Het bestuur voorziet een halftijdse contractuele functie van deskundige sportmedewerker (B1-B3) naar aanleiding van de intergemeentelijke samenwerking Sportregio Pajottenland tussen de gemeenten Affligem, Bever, Herne, Galmaarden, Pepingen, Roosdaal, Liedekerke, Ternat, Lennik en Gooik. Na stemming van de deelnemende besturen werd beslist om de halftijdse medewerker in de formatie van de gemeente Gooik op te nemen. De medewerker zal voornamelijk de opportuniteiten die zich aandienen voor de regio op sport-en bewegingsvlak moeten detecteren en op basis daarvan met voorstellen van activiteiten, evenementen,... naar buiten komen.

Juridische gronden

- Het Decreet Lokaal Bestuur inzonderheid artikel 161 waarbij bepaald wordt dat de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn een gezamenlijk organogram van de diensten van de gemeente en van het OCMW dienen vast te stellen
- Het Gemeenteraadsbesluit van 27 november 2018: Goedkeuring van de aanpassing van de personeelsformatie en gemeenschappelijk organogram van gemeente en OCMW

Verwijzingen

- het syndicaal akkoord bereikt in vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité dd. 2 september 2019
- het model tot aanpassing van het organogram, opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-rpt-20190808-o (gemeenschappelijk organogram)

Advies medewerker/doel

Positief advies van het managementteam 3 september 2019.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De aanpassing van het organogram zoals voorgesteld in het voorstel opgesteld door Jurplus met referentie goog-pbp-rpt-20190808-o (gemeenschappelijk organogram) en gevoegd als bijlage bij dit besluit wordt goedgekeurd.

Artikel 2. De personeelsleden worden via de nieuwsbrief op de hoogte gebracht van de aanpassing van het organogram. De actuele versie van het organogram wordt elektronisch ter beschikking gesteld van het personeel via CC-net.

De voorzitter sluit de vergadering om 21u31.

Aldus beslist in zitting, de datum als voormeld.

Algemeen directeur,

Voorzitter,

Eric Van Snick

Lieven Krikilion